

女性の活躍に関する情報公表

2023年6月現在

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【管理職に占める女性労働者の割合】 (男性) 55% (女性) 45%

②職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】 58%

大学

教 員	常 勤	64%
事務職員	常 勤	61%
	非常勤	93%

短期大学

教 員	常 勤	48%
事務職員	常 勤	63%
	非常勤	61%

中学・高等学校

教 員	常 勤	44%
事務職員	常 勤	45%
	非常勤	73%

こども園

教 員	常 勤	50%
	非常勤	83%
事務職員	常 勤	47%
	非常勤	80%

③男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異	
全教職員	93.4%	
常勤教職員	85.4%	
非常勤職員	197.1%	
非常勤教職員 (職種ごと)	非常勤保育教諭	— (女性のみ在籍)
	非常勤講師	120.5%
	非常勤職員	100.4%

・対象期間：令和4事業年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

・対象労働者：常勤教員・常勤職員・非常勤保育教諭・非常勤講師・非常勤職員

・賃金：総賃金（役員報酬を除く）

※男女の賃金の差異は、年齢構成によるものです。